

Výroční zpráva 2013

NEZISKOVÁ POMOC o.p.s

Turkmenská 1420/2

101 00 Praha 10

IČ: 28896068

DIČ: CZ28896068

Úvodní slovo:

Společnost byla založena v souladu s ust. § 2 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech a o změně a doplnění některých zákonů ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech), a to k poskytování obecně prospěšných služeb veřejnosti. Do obchodního rejstříku byla společnost zapsána s účinností od 14. 5. 2009, spisová značka O 652 vedená u Městského soudu v Praze.

Hlavní činnost společnosti:

Její hlavní poslání je především:

- a) pracovní činnosti a informační servis sociálně slabým občanům (občané s minimálním příjmem, handicapovaní občané, matky samoživitelky, příslušníci národnostních menšin),
- b) právní, odborná, personální nebo vzdělávací podpora a pomoc zdravotně, sociálně či ekonomicky znevýhodněným jedincům či skupinám,
- c) právní, odborná, personální nebo vzdělávací podpora a pomoc organizacím a projektům s cílem podpory a pomoci zdravotně, sociálně či ekonomicky znevýhodněným jedincům či skupinám,
- d) koordinace a spolupráce v oblasti poskytování obecně prospěšných služeb mezi dalšími neziskovými organizacemi,
- e) informovanost a hladký informační tok mezi spolupracujícími neziskovými organizacemi za účelem efektivnějšího poskytování obecně prospěšných služeb.

Nezisková pomoc o.p.s. poskytuje svoje služby jednak osobám sociálně slabým na základě jejich přímé žádosti a také dalším neziskovým organizacím na základě vzájemné

dohody. Některé služby společnosti jsou poskytovány i za úplatu, a to v tom případě, pokud prostředky na jejich poskytování nelze získat v dostatečné míře z dotací, grantů a darů fyzických a právnických osob. Výše úplaty je vždy stanovena tak, aby byly pokryty náklady spojené s poskytováním této služby. Veškerý zisk je vždy použit na poskytování obecně prospěšných služeb, pro které byla tato společnost založena, na výdaje spojené se zaměstnáváním zdravotně postižených osob a na provoz společnosti.

Kromě obecně prospěšných služeb vykonává společnost i doplňkovou činnost, jako jsou služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy, a je schopna zajistit i provozování kulturních, kulturně - vzdělávacích a zábavních zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a odborných akcí, reklamní činnost a marketing. Výtěžek z této činnosti je využit na rozvoj společnosti, rozvoj obecně prospěšných služeb, provozní náklady společnosti, zaměstnání sociálně slabých osob a k dosažení vytýčených obecně prospěšných cílů. O předmětu a rozsahu doplňkových činností společnosti nad rámec vymezený v zakladací listině rozhoduje Správní rada.

Doplňková činnost:

Doplňkovou činností společnosti je pronájem nemovitostí, bytů a nebytových prostor. Dále také výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona.

Činnost v roce 2013:

Také v roce 2013 naše společnost vykonávala svoji činnost v pronajatých prostorách od Úřadu městské části Praha 10. Konkrétně se jednalo o tyto nebytové prostory:

- nebytový prostor č. 507 na adrese Moskevská 1464/61, Praha 10
- nebytový prostor č. 502 na adrese Tádžická 1422/6, Praha 10
- nebytový prostor č. 501 na adrese Baškirská 1406/5, Praha 10

Vlastní nemovitý majetek společnost nemá.

Během celého roku, díky této možnosti pronájmu, se nám dařilo naplňovat naše cíle, které jsou hlavně zaměřené na pomoci řešit obtížnou pozici zdravotně postižených a vyloučených osob na pracovním trhu v hl. m. Praze, a to formou poskytování komplexní podpory při poradenství, motivaci a aktivizaci cílové skupiny při vyhledávání pracovních míst. Aktivní praktické zkušenosti jsme získali již během roku 2012.

Moskevská 1464/61, Praha 10, Vršovice

Od začátku roku do 31. 8. 2013 byl v běhu projekt „Zpět do práce“, který započal již v roce předešlém. Zde jsme velice úzce spolupracovali s naší partnerskou organizací Projekt Integrace o.p.s. V okamžiku, kdy tento projekt byl úspěšně ukončen, jsme se rozhodli, že chod našeho Job klubu zůstane plně zachován.

Každý všední den měli klienti od 9.00 do 13.00 hodin přístup do počítačového centra, kde měli k dispozici cca 12 počítačů s internetovým připojením, telefonní linku a vyškoleného asistenta. Pravidelně byli seznamováni s nabídkami volných míst, aktivně mohli sami vyhledávat pracovní příležitosti a dostalo se jim pomoci při řešení životních situací (vystavení nového OP, sestavení životopisu, sepsání zájmového dopisu, příprava na osobní pohovor atd.). Všichni klienti museli dodržovat pevný řád, jehož dodržování bylo pravidelně kontrolováno.

Především se jednalo o tato režimová pravidla:

- průkaz totožnosti
- čistý oděv
- ochota spolupracovat
- zákaz kouření a požívání alkoholických a jiných návykových látek
- dodržování čistoty v prostorách Job klubu
- vyplnění formulářů – poskytnutí osobních údajů
- spolupráce na vytváření individuálního plánu

Udržení chodu Job klubu považujeme za jeden z našich hlavních úspěchů v tomto roce, protože jím prošla řada klientů, kterým se podařilo získat krátkodobé, dlouhodobé či brigádní uplatnění na trhu práce.

V průběhu roku jsme se dále zaměřili na poskytování služeb v oblasti administrativních prací. Podařilo se nám úspěšně oslovit několik podnikatelských subjektů s nabídkou na spolupráci. Předmětem bylo přepisování dat, psaní projektů, konzultační služby, sepisování monitorovacích zpráv, příprava výběrových řízení.

Sami jsme se také zúčastnili několika výběrových řízení. S nabídkou pro společnost OZP Management, s.r.o. jsme byli úspěšní a podařilo se nám uzavřít smlouvu na zajištění školení „Zdravotní minimum se zaměřením na OZP“.

Též jsme vysoutěžili v rámci projektu „Podpora adaptability a zvyšování odborných znalostí zaměstnanců GONDOLA GASTRO s.r.o.“ poskytovatelskou smlouvu na poradenskou a konzultační činnost.

Pro společnost SERVIND s.r.o. jsme připravovali výběrové řízení a poskytli jsme administraci spojenou s ukončením jejich projektu.

Společnosti PP Projekty, s.r.o. jsme poskytovali konzultační činnost v rámci jimi připravovaného projektu.

Baškirská 1406/5, Praha 10, Vršovice

Uzavřením „Smlouvy o zajištění školení“ se společností OZP Management, s.r.o. jsme se zavázali poskytnout objednateli školení „Zdravotní minimum se zaměřením na OZP“ pro zaměstnance této společnosti. Příprava a vlastní realizace školení se uskutečnila v prostorách v Baškirské ulici a to v termínu od 2. 4. do 31. 12. 2013.

V rámci tohoto projektu jsme zajistili lektory, studijní materiály pro účastníky, školicí prostor vybaven výukovou technikou. Vzděláváním prošlo 60 zaměstnanců společnosti OZP Management, s.r.o., z nichž 58 zaměstnanců bylo zdravotně znevýhodněných, a 2 zaměstnanci byli ve věku nad 50 let. Školení se týkalo zdravotního minima se zaměřením na osoby zdravotně postižené a bylo rozděleno do několika tematických okruhů.

- Zásady poskytování první pomoci
- Příčiny a příznaky běžných onemocnění
- Náhlá interní onemocnění angína pectoris, infarkt myokardu, astma
- Závažná poranění hrudníku a břicha, mozkolebeční poranění, omrzliny, popáleniny
- Bezvědomí, stabilizovaná poloha
- Poranění pohybového aparátu, poranění kloubů, zlomeniny kostí

Účastníci vzdělávacích kurzů byli rozděleni do 10 skupin s tím, že každá skupina měla 6 členů. Rozsah školení činil vždy 2 dny po 8 výukových hodinách v jedné skupině. Harmonogram školení byl sestaven díky velkému počtu proškolených zaměstnanců tak, aby nebyl narušen pracovní chod zadavatele. Objednatel byl průběžně informován o průběhu a sám vykonával osobní kontrolu.

Tádžická 1422/6, Praha 10, Vršovice

Jak již bylo výše uvedeno, podařilo se nám v tomto roce ještě získat tři zakázky, a to od společností GONDOLA GASTRO s.r.o., SERVIND s.r.o. a PP Projekty, s.r.o. Ve všech případech se jednalo převážně o přípravu a administraci výběrových řízení, administrativu spojenou s ukončením a vyhodnocením jednotlivých projektů a konzultačně poradenskou službu. Součástí toho bylo i přepisování dat, psaní projektů, korektury textů a sepisování monitorovacích zpráv.

Takto získané zakázky vytvořily pracovní možnosti pro několik zdravotně postižených a sociálně znevýhodněných osob.

Naše společnost má na základě uzavřené smlouvy s Úřadem práce vymezená chráněná pracovní místa.

Řídící orgány společnosti:

Správní rada:

Předseda správní rady: **Marek Štádlík**

- den vzniku funkce: 1. prosince 2010
- den vzniku členství: 30. listopadu 2012

Člen správní rady: **Michal Pipta**

- den vzniku členství: 14. května 2009

Člen správní rady: **Štěpán Svoboda**

- den vzniku členství: 14. května 2009
-

Statutární orgán:

Ředitel: **Mgr. Ivana Obořilová**

Dozorčí rada:

Člen dozorčí rady: **Zuzana Pospíšilová**

- den vzniku členství: 14. května 2009

Člen dozorčí rady: **Tomáš Hruběš**

- den vzniku členství: 14. května 2009

Člen dozorčí rady: **Mgr. Matěj Dvořák**

- den vzniku členství: 3. května 2010
-

Zakladatel:

Ing. Blanka Hudečková

Finanční zpráva

Podle účetní uzávěrky za rok 2013 uvádíme základní finanční údaje o hospodaření společnosti NEZISKOVÁ POMOC o.p.s. (jednotlivé položky jsou uvedeny v celých tis. Kč):

Rozvaha (bilance) období k 31. 12. 2013

AKTIVA

Krátkodobý majetek celkem	863
pohledávky celkem	412
krátkodobý finanční majetek celkem	450
jiná aktiva celkem	1
Aktiva celkem	863

PASIVA

Vlastní zdroje celkem	863
Výsledek hospodaření celkem	863
Pasiva celkem	863

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY k 31. 12. 2012

NÁKLADY

Spotřebované nákupy celkem	50
Služby celkem	653
Osobní náklady celkem	125
Ostatní náklady celkem	6
Náklady celkem	834

VÝNOSY

Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	806
Ostatní výnosy celkem	167
Výnosy celkem	973
Výsledek hospodaření před zdaněním	139
Výsledek hospodaření po zdanění	139